

# PELATIHAN DASAR CPNS AGENDA 3

Disampaikan oleh :  
TIM PENGAMPU LATSAR AGENDA 3  
WIDYAISWARA BPSDM PROVINSI DKI JAKARTA





**Aep Ermana, M.S.I**  
Widyaiswara Ahli Madya

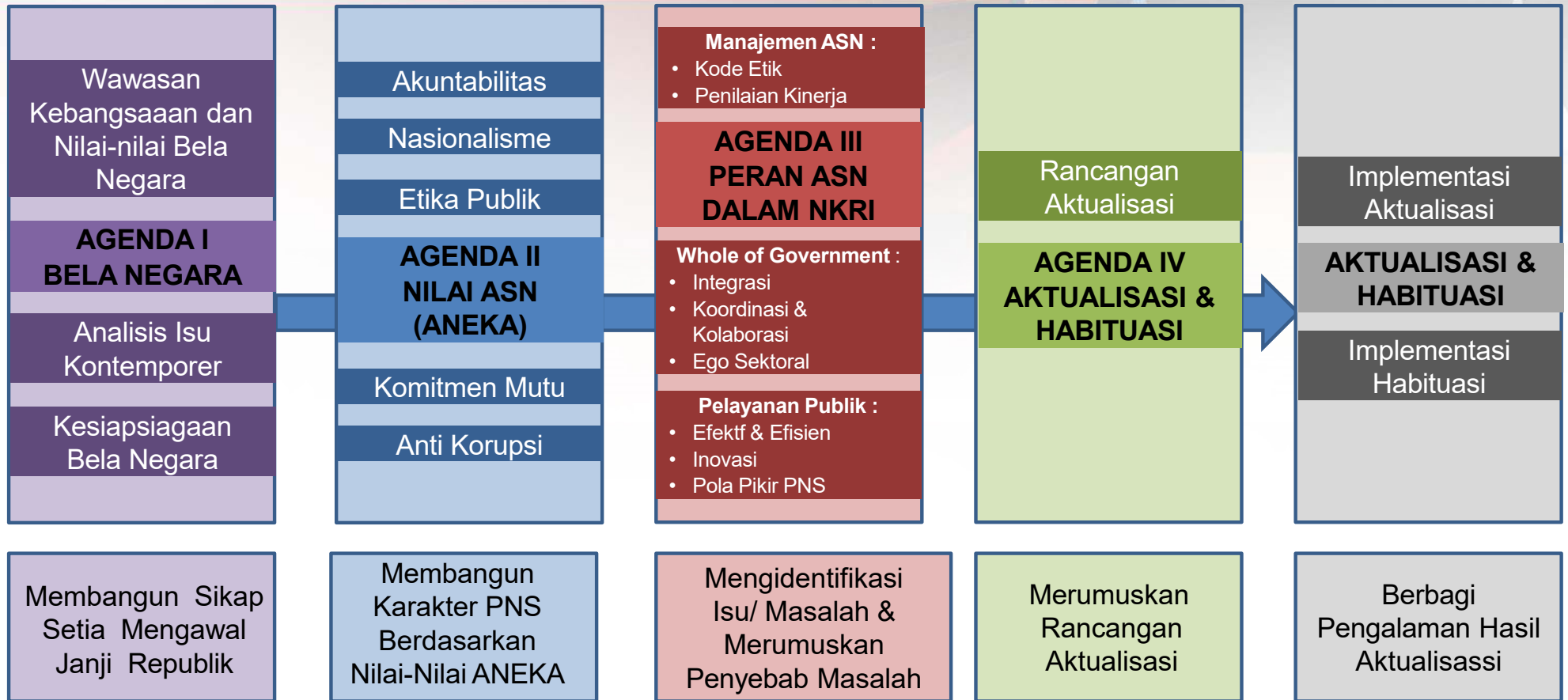
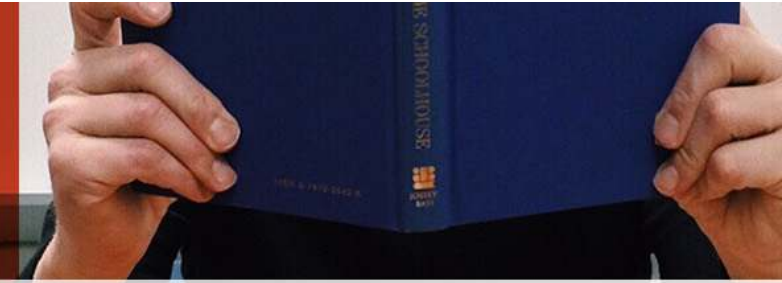
**BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROVINSI DKI JAKARTA**

Jl. Abdul Muis No. 66 Jakarta Pusat  
TELP/FAX: (021) 3865580/81  
FAX. (021) 3865662

**HP: 08176705960**  
**ermana71@gmail.com**

# Refleksi Keterkaitan Materi Agenda Latsar CPNS



# Dasar Hukum



## DASAR HUKUM

**PP No. 11 Tahun 2017**  
tentang Manajemen PNS  
Sebagaimana telah di ubah  
dengan **PP 17 tahun 2020**

**Keplan No. 93/K.1/PDP.07/2021**  
tentang Pedoman  
Penyelenggaraan Pelatihan  
Dasar CPNS



**UU NO 5 Tahun 2014**  
tentang  
Aparatur Sipil Negara

**Per. LAN No. 1 Tahun 2021**  
tentang Pelatihan  
Dasar CPNS  
(18 Januari 2021)

**Keplan No. 94/K.1/PDP.07/2021**  
tentang Kurikulum  
Pelatihan Dasar CPNS

# Overview Agenda III

## Kedudukan & Peran PNS Dalam NKRI





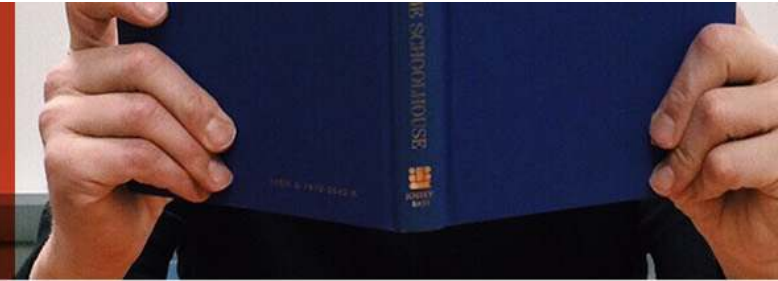
# Kedudukan & Peran PNS Dalam NKRI

Dirancang dengan memberi penekanan pada kemampuan berpikir kritis terhadap konsep dan praktik penyelenggaraan pemerintahan

## HASIL BELAJAR YANG INGIN DICAPAI

- Mampu mengaktualisasikan konsep penerapan WoG dan *Best Practice* penerapan WoG dalam pemberian pelayanan yang terintegrasi,
- Mampu memahami kedudukan peran, hak, dan kewajiban dan kode etik ASN, konsep sistem merit dalam pengelolaan ASN dan mekanisme pengelolaan ASN
- Mampu mengaktualisasikan pelayanan publik yang berkualitas sesuai jabatannya kepada masyarakat/*stakeholders* yang dilayani.

# Overview Manajemen ASN



## Ketentuan Umum : (UU ASN, Ps. 1-54 & 108-141)

- Asas
- Prinsip
- Nilai Dasar
- Kode Etik & Kode Perilaku
- Jenis, Status & Kedudukan
- Fungsi, Tugas & Peran
- Jabatan ASN
- Hak dan Kewajiban
- Kelembagaan
- Sistem Merit

Peraturan Turunan Terkait yang  
Tidak Bertentangan

## Manajemen PNS (UUASN, Pasal 55 s/d 92) :

- Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan
- Pengadaan
- Pangkat dan Jabatan
- Pengembangan Karier
- Pola Karier, Promosi & Mutasi
- Penilaian Kinerja
- Penggajian dan Tunjangan
- Penghargaan
- Disiplin dan Pemberhentian
- Jaminan Pensiun dan jaminan hari tua
- Perlindungan

PP No. 11 Tahun 2017, Jo  
PP No. 17 Tahun 2020

## Manajemen P3K (UU ASN, Pasal 93 s/d 107) :

- Penetapan Kebutuhan
- Pengadaan
- Penilaian Kinerja
- Penggajian dan Tunjangan
- Pengembangan Kompetensi
- Pemberian Penghargaan
- Disiplin
- Pemutusan Hubungan Perjanjian Kerja
- Perlindungan

PP No. 49 Tahun 2018

# Overview Manajemen ASN

Yang Perlu Diperhatikan :



**MANAJEMEN KINERJA (PP 30/2019)**



**MANAJEMEN TALENTA (Permenpan &  
RB 3/2020)**



**CORPORATE UNIVERSITY**



# Overview Whole of Government



## Konsep WoG

- Pengertian WOG
- Alasan mengapa perlu WoG
- Prinsip-prinsip

## Penerapan dalam Pelayanan yang

- Faktor Yang Mempengaruhi Pelayanan Publik
- Persyaratan Penerapan WoG dalam Pelayanan Publik
- Tantangan Penerapan WoG dalam Pelayanan Publik

## Best Practices

- Contoh Penerapan WoG di Indonesia dan LN
- E-Government pada Penerapan WoG
- Tantangan Penerapan WoG dalam Pelayanan Publik

## Implementasi dalam Perspektif Kebijakan RI

- Penyelenggaraan Pembangunan Pusat & Daerah
- Penyelenggaraan Pembangunan Lintxaas Sektor
- Pengelolaan ASN yang Berorientasi WoG

# Overview Pelayanan Publik



- Pengertian dan Dasar Hukum
- Prinsip-prinsip
- Perkembangan kompleksitas pelayanan publik

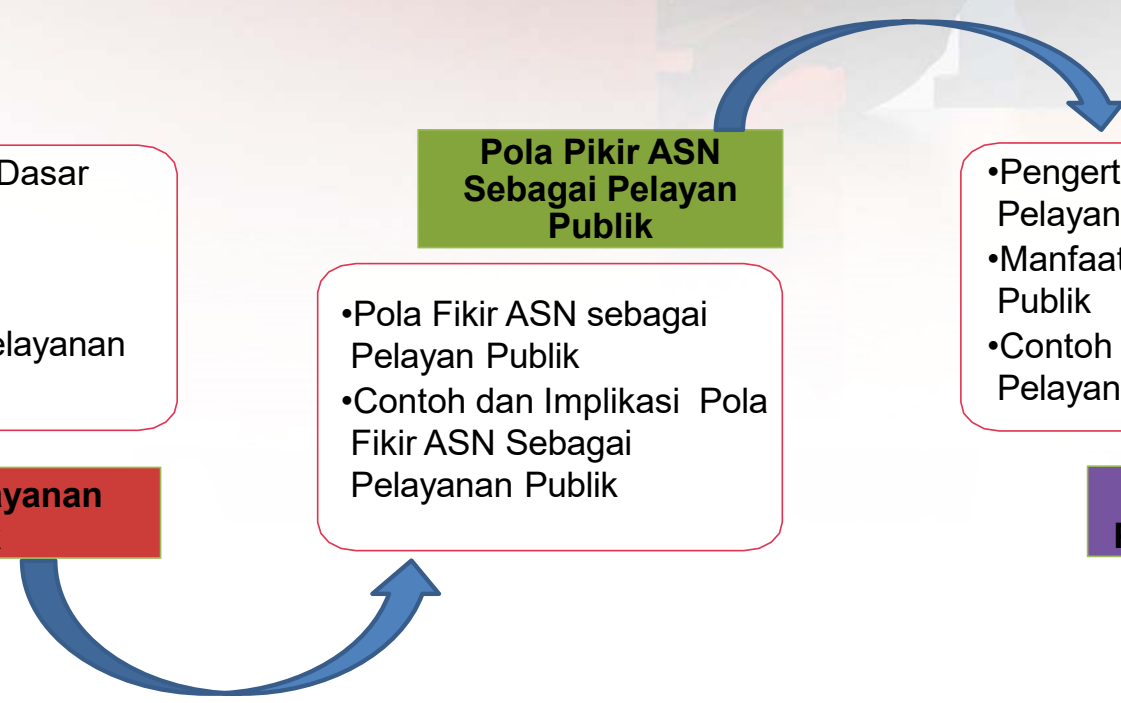
## Konsep Pelayanan Publik

## Pola Pikir ASN Sebagai Pelayan Publik

- Pola Fikir ASN sebagai Pelayan Publik
- Contoh dan Implikasi Pola Fikir ASN Sebagai Pelayan Publik

- Pengertian Etiket Pelayanan Publik
- Manfaat Etiket Pelayanan Publik
- Contoh Praktik Etiket Pelayanan Publik

## Praktik Etiket Pelayanan Publik



# Overview Pelayanan Publik

Yang Perlu Diperhatikan :

Pemanfaatan Teknologi Dalam Pelayanan

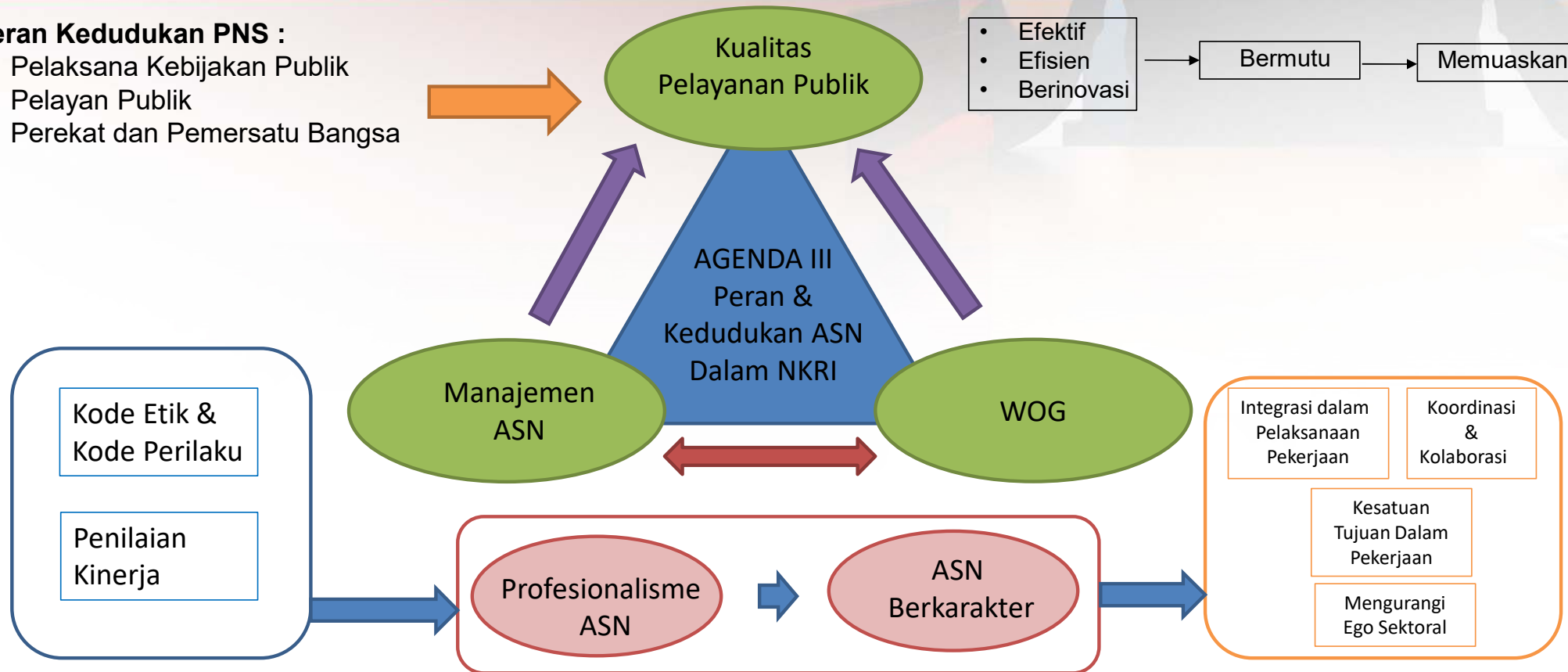
Online Single Submission

Pelayanan Satu Pintu, Satu Atap, dll

# Keterkaitan Agenda III

## Peran Kedudukan PNS :

- Pelaksana Kebijakan Publik
- Pelayan Publik
- Perekat dan Pemersatu Bangsa



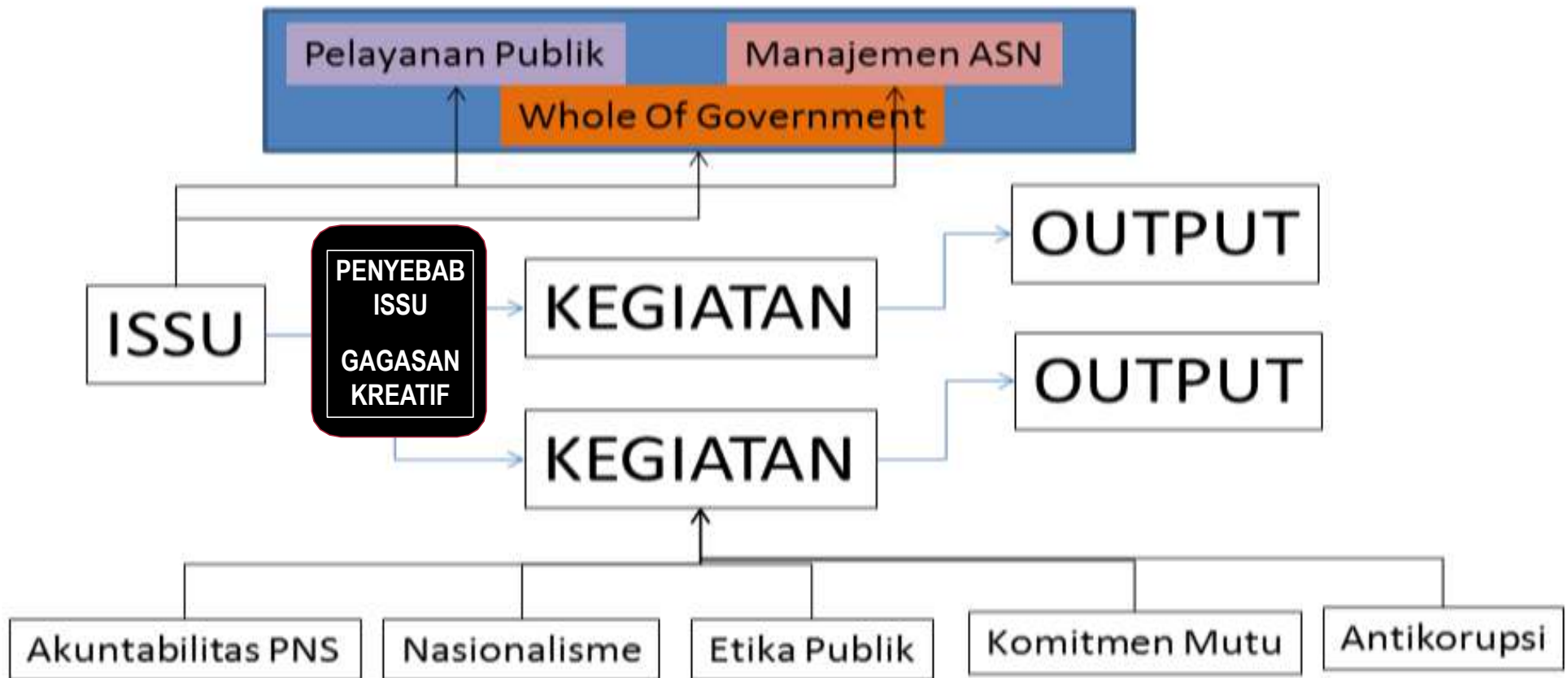


# IDENTIFIKASI ISU

Terkait Agenda 3 (Manajemen ASN, WoG,  
Pelayanan Publik)  
Berdasarkan Data/Fakta-Dampak



# Keterkaitan Isu dan Mata Pelatihan





Terima Kasih



TIM PENGAMPU LATSAR AGENDA 3  
WIDYAISWARA BPSDM PROVINSI DKI JAKARTA

